

Департамент образования и науки Кемеровской области

ПРОГРАММА
«Развитие и обновление кадрового потенциала
региональной системы образования
на 2013–2016 годы»

Кемерово 2013

ПАСПОРТ

Наименование программы	Развитие и обновление кадрового потенциала региональной системы образования на 2013–2016 годы (далее – программа)
Государственный заказчик – координатор программы	Департамент образования и науки Кемеровской области
Основные разработчики программы	Департамент образования и науки Кемеровской области; ГОУ ДПО(ПК)С «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (далее – КРИПКиПРО); ГОУ «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (далее – КРИРПО)
Основные исполнители программы	Департамент образования и науки Кемеровской области; КРИПКиПРО; КРИРПО; образовательные организации высшего профессионального образования (ВПО), среднего профессионального образования (СПО) педагогического направления Кемеровской области; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования
Цель программы	Создание условий для повышения кадрового обеспечения системы образования Кемеровской области
Задачи программы	❖ Осуществить модернизацию педагогического образования, обеспечивающего подготовку педагогических кадров в соответствии с требованиями ФГОС и рынка труда ❖ Обеспечить непрерывное развитие профессионализма руководящих и педагогических работников через верификацию дополнительного профессионального образования ❖ Разработать и реализовать комплекс мер, направленных на повышение престижа профессии педагога
Срок реализации программы	2013–2016 годы
Ожидаемые результаты реализации программы	❖ Увеличение доли молодых специалистов, закрепляющихся в образовательных организациях (ОО) региональной системы образования, до 100 % (ежегодно) от числа устроившихся в ОО

	❖ Достижение численности педагогических работников в региональной системе образования, имеющих высшее профессиональное педагогическое образование: – в среднем общем образовании до 90 % (2013 г. – 80,44%) – в дополнительном образовании до 80 % (2013 г. – 69,20 %) – в дошкольном образовании до 50 % (2013 г. – 39,18 %) – в профессиональном образовании (СПО) до 65 % (2013 г. – 54,62 %) ❖ Увеличение доли руководящих и педагогических работников региональной системы образования, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ и саморегулируемых организаций, до 50 % ❖ Охват молодых руководителей и молодых специалистов (со стажем до 3 лет) формами непрерывного педагогического образования, в том числе стажировкой, – 100 % ❖ Увеличение доли руководителей образовательных организаций в региональной системе образования, прошедших подготовку по образовательной программе «Менеджмент», до 7 % от их общего количества ❖ Уменьшение потребности образовательных организаций в педагогических кадрах ❖ Увеличение доли педагогических работников в региональной системе образования, прошедших повышение квалификации на основе дистанционной формы обучения, до 30 % от общего количества педагогических работников, прошедших повышение квалификации (в 2013 г. – 10 %) ❖ Увеличение доли педагогических работников, прошедших аттестацию и повысивших квалификационную категорию, ежегодно на 7 % от общего числа педагогических работников региональной системы образования ❖ Создание региональной базы данных резерва руководящих кадров, педагогов-наставников, лидеров образования, банка данных вакансий педагогических работников ❖ Количество педагогических работников региональной системы образования, охваченных непрерывным профессиональным образованием, составит не менее 70 % от общего числа педагогических работников региона
--	--

**Мероприятия
программы «Развитие и обновление кадрового потенциала
региональной системы образования»
(2013–2016 годы)**

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализа- ции	Ответственный	Результат
1. Осуществление модернизации педагогического образования, обеспечивающего подготовку педагогических кадров в соответствии с требованиями ФГОС и рынка труда				
1.1	Мониторинг потребности в педагогических кадрах в региональной системе образования	Ежегодно (январь, май, сентябрь)	ДОиН Кемеровской области, руководители муниципальных органов управления образованием	Обновление банка данных вакансий в образовательных организациях
1.2	Корректировка контрольных цифр приема в ОО ВПО и СПО по направлению «Педагогическое образование»	Ежегодно	ДОиН Кемеровской области, руководители ОО ВПО и СПО, осуществляющие профессиональную подготовку по направлению «Педагогическое образование»	Увеличение количества выпускников ОО ВПО и СПО, закрепляющихся в образовательных организациях региональной системы образования
1.3	Разработка нормативно-правовой документации, определяющей порядок взаимодействия: – ОО, осуществляющих педагогическое образование внутри региона (педагогический колледж + университет), направленное на профессиональную подготовку педагогических работников;	2014 год	ОО ВПО и СПО, осуществляющие профессиональную подготовку по направлению «Педагогическое образование», муниципальные органы управления образованием	Нормативно-правовые документы, определяющие порядок взаимодействия ОО, разграничения функций и основные направления деятельности по профессиональной подготовке педагогических работников

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализа- ции	Ответственный	Результат
	– государственных органов управления образованием и педагогических образовательных организаций региона в целях обеспечения доступности и повышения качества педагогического образования			
1.4	Организация и проведение областного конкурса по определению педагогических колледжей для подготовки педагогических работников по программам прикладного бакалавриата	2013– 2014 годы	Муниципальные органы управления образованием, ОО ВПО и СПО, осуществляющие подготовку педагогов	Реестр ОО – победителей конкурса для подготовки педагогических работников по программам прикладного бакалавриата
1.5	Создание и совершенствование деятельности специальных служб ОО, обеспечивающих трудоустройство выпускников образовательных организаций, получивших квалификацию «Преподаватель»	2014 год	ДОиН Кемеровской области, ОО ВПО и СПО, осуществляющие профессиональную подготовку педагогов (по согласованию)	Закрепление выпускников, получивших квалификацию «Преподаватель», и увеличение доли их трудоустройства в ОО региональной системы образования
1.6	Обновление содержания профориентационной работы: – открытие профильных педагогических классов с привлечением к работе в них лучших	2013– 2016 годы	ОО общего и профессионального образования региона	Наличие профильных педагогических классов, школы «Юные вожатые», школы для одаренных детей (на базе ДООЦ «Сибирская сказка»);

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализа- ции	Ответственный	Результат
	педагогов – победителей профессиональных конкурсов – открытие школы «Юные вожаки», школы для одаренных детей (на базе ДООЦ «Сибирская сказка») – разработка механизма профессионального отбора на педагогические специальности			разработан механизм профессионального отбора на педагогические специальности
1.7	Разработка и реализация комплекса мер по укреплению кадрового потенциала образовательных организаций посредством: – подготовки педагогических работников по направлениям педагогического профиля в системе СПО и ВПО – открытия магистратуры в учреждениях ВПО и бакалавриата в учреждениях СПО (заочная форма обучения) по направлению «Педагогическое образование» в целях повышения образовательного ценза педагогических работников	2013– 2016 годы	ДОиН Кемеровской области, ОО ВПО и СПО, осуществляющие профессиональную подготовку педагогов	Реализация образовательных программ по направлениям педагогического профиля: – Дошкольное и начальное образование – История – Филология (отечественная и зарубежная) – Физическая культура и спорт Подготовка по двум профилям: – Физика и информатика – Химия и информатика – Математика и информатика – Биология и химия Подготовка магистров и бакалавров по направлению «Педагогическое обра-

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализа- ции	Ответственный	Результат
	– подготовки бакалавров по дополнительной квалификации «Преподаватель» на факультетах, осуществляющих подготовку бакалавров по классическому направлению – подготовки педагогических работников по двум профилям – разработки и введения системы целевой контрактной подготовки (СПО, ВПО) педагогических работников			зование»; формирование заказа на подготовку кадров требуемой квалификации
1.8	Привлечение педагогических работников (учителей начальных классов, педагогов дополнительного образования), участвовавших в апробации ФГОС начального общего образования, к проведению практических занятий в педагогических колледжах и вузах	2013–2016 годы	ОО ВПО, СПО, ДПО, осуществляющие подготовку, переподготовку и повышение квалификации педагогических работников (по согласованию)	Формирование банка данных педагогических работников, рекомендованных для проведения практических занятий в колледжах и вузах
1.9	Обновление баз педагогической практики системы ВПО и СПО, включение ОО: – являющихся областными стажиро-	2013–2016 годы	ОО ВПО и СПО, осуществляющие профессиональную подготовку педагогов	Реестр баз педагогической практики

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализа- ции	Ответственный	Результат
	вочными, базовыми, пилотными, инновационными площадками – участвовавших в апробации ФГОС – являющихся ресурсными образовательными центрами			
1.10	Апробация и внедрение современных средств оценки качества подготовки по специальностям и направлениям педагогического образования	2013– 2016 годы	ОО общего и профессионального образования	Критерии и показатели оценки качества подготовки выпускников ОО СПО и ВПО; банк критериально-оценочных средств
1.11	Организация стажировок студентов выпускных курсов ОО ВПО, реализующих педагогическое образование: – в зарубежных учреждениях образования, в том числе и по обмену студентами – в родственных ОО региона и за его пределами	2013– 2016 годы	ОО ВПО и СПО, осуществляющие профессиональную подготовку педагогов	План-график стажировок, договоры по обмену
1.12	Разработка нормативно-правового обеспечения целевой (контрактной) подготовки педагогических работников в организациях профессионального образования (СПО, ВПО)	2013– 2016 годы	ОО ВПО и СПО, осуществляющие профессиональную подготовку педагогов	Нормативные документы по целевой (контрактной) подготовке педагогических работников в организациях профессионального образования (СПО, ВПО)

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализа- ции	Ответственный	Результат
2. Обеспечение непрерывного развития профессионализма руководящих и педагогических работников через верификацию дополнительного профессионального образования				
2.1	Обновление дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников в соответствии с новыми требованиями к профессиональным компетенциям педагогических работников	2013– 2016 годы	КРИПКиПРО, КРИПО	Дополнительные профессиональные программы, план образовательных услуг, реестр образовательных программ
2.2	Разработка механизма проведения общественно-профессиональной экспертизы	2013– 2014 годы	ДОиН Кемеровской области, КРИПКиПРО, КРИПО	Экспертные заключения (рецензии)
2.3	Распространение механизма реализации персонифицированного финансирования повышения квалификации работников образования Кемеровской области в учреждениях ДОО, ОДОД, СПО	2014 год	ДОиН Кемеровской области, муниципальные органы управления образованием, ОО	Персонифицированное финансирование повышения квалификации работников образования Кемеровской области в ДОО, ОДОД, СПО
2.4	Совершенствование накопительной системы повышения квалификации в учреждениях, осуществляющих повышение квалифика-	2014 год	КРИПО, КРИПКиПРО, учреждения ДПО, центры подготовки и повышения квалификации педа-	Положение о накопительной системе повышения квалификации

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализа- ции	Ответственный	Результат
	ции и профессиональную переподготовку педагогических работников с расширением использования форм дистанционного обучения, стажировки		гогических работников	
2.5	Организация перехода на кредитно-модульный принцип построения программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов	2014 год	Учреждения ДПО, центры подготовки и повышения квалификации педагогов, КРИПКиПРО, КРИРПО	Положение о кредитно-модульной структуре построения дополнительных образовательных программ повышения квалификации (ПК) и профессиональной переподготовки (ПП)
2.6	Пополнение банка модульных образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, предлагаемых педагогам для освоения различными образовательными организациями	2013– 2016 годы	ДОиН Кемеровской области, КРИПКиПРО, КРИРПО	Банк модульных образовательных программ ПК и ПП
2.7	Создание организационно-финансовых условий для введения периодичности повышения квалификации педагогических работников не менее 1 раза в 3 года за счет бюджета	2013– 2014 годы	ДОиН Кемеровской области	Учет расчетно-нормативных затрат, повышение качества расходования денежных средств на повышение квалификации

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализа- ции	Ответственный	Результат
2.8	Организация обучения кадрового резерва руководителей органов управления образованием и руководителей образовательных организаций по программам «Менеджмент в социальной сфере», «Менеджмент в образовании»	2013– 2016 годы	КРИПКиПРО, КРИРПО	План образовательных услуг институтов повышения квалификации
2.9	Организация обучения педагогических работников, имеющих высшее, но не педагогическое образование (воспитатели ДОУ, педагоги дополнительного образования, мастера профессионального обучения)	2013– 2016 годы	КРИПКиПРО, КРИРПО	Планы образовательных услуг институтов повышения квалификации, сформированные для обучения группы педагогических работников
2.10	Развитие регионально-муниципальной многоуровневой методической службы как основы сетевого взаимодействия педагогических сообществ и методических служб различного уровня	2014– 2015 годы	КРИПКиПРО, КРИРПО	Увеличение числа руководящих и педагогических работников, охваченных непрерывным профессиональным образованием через различные формы методической работы
2.11	Расширение форм непрерывного профессионального образования по актуальным вопросам (семинаров, мастер-классов, стажиро-	2013– 2016 годы	КРИПКиПРО, КРИРПО	Планы образовательных услуг институтов повышения квалификации

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализа- ции	Ответственный	Результат
	вок и других форм непрерывного образования) для молодых руководителей муниципальных органов управления образованием и образовательных организаций, молодых специалистов			
2.12	Расширение форм тьюторского сопровождения приоритетных направлений развития региональной системы образования	2013– 2016 годы	КРИПКиПРО, КРИРПО	Разработанное положение о тьюторе
2.13	Разработка в ОО нормативно-правового акта, определяющего профессиональный статус «Педагог-наставник»	2014– 2015 годы	Муниципальные органы управления образованием, ОО	Локальный акт, определяющий профессиональный статус «Педагог-наставник»
2.14	Формирование базы данных о педагогах-наставниках на Едином образовательном портале	2013– 2016 годы	КРИПКиПРО, КРИРПО	База данных о педагогах-наставниках
3. Разработка и реализация комплекса мер, направленных на повышение престижа профессии педагога				
3.1	Проведение социологического опроса «Социальный престиж профессии педагога»	2013– 2016 годы	ДОиН Кемеровской области	Аналитическая записка
3.2	Совершенствование системы конкурсного движения	2013– 2016 годы	ДОиН Кемеровской области	Рост активности педагогических работников, участвующих в различных конкурсах

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализа- ции	Ответственный	Результат
3.3	Введение област- ных и муниципаль- ных грантов для поддержки образо- вательных, иссле- довательских, соци- альных проектов педагогических ра- ботников по подго- товке педагогов	2013– 2016 годы	ДОиН Кемеров- ской области	Увеличение количе- ства грантополуча- телей областных и муниципальных конкурсов
3.4	Внедрение меха- низма стимули- рующих выплат пе- дагогическим ра- ботникам за звание «Педагог-настав- ник»	2013– 2015 годы	ДОиН Кемеров- ской области	Внедрение механиз- ма стимулирующих выплат педагогиче- ским работникам
3.5	Совершенствование механизма стимули- рования педагогиче- ских и руководящих работников в соот- ветствии с показате- лями эффективности деятельности госу- дарственных (муни- ципальных) учреж- дений в сфере обра- зования, руководи- телей и работников (Программа поэтап- ного совершенство- вания системы опла- ты труда в государ- ственных (муници- пальных) учрежде- ниях на 2013–2018 годы, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р)	2013– 2016 годы	ДОиН Кемеров- ской области	Механизм стимули- рующих выплат пе- дагогическим ра- ботникам

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализа- ции	Ответственный	Результат
3.6	Формирование имиджевой привлекательности педагогических профессиональных образовательных организаций, расширение их участия в PR-проектах, социальных проектах, СМИ	2013– 2016 годы	ДОиН Кемеровской области, муниципальные органы управления образованием, ОО	Увеличение количества изданий, публикаций, видеороликов, сюжетов и т. д.
3.7	Привлечение победителей профессиональных конкурсов к проведению мастер-классов для студентов вузов и колледжей, осуществляющих профессиональную подготовку по направлению «Педагогическое образование»	2013– 2016 годы	ДОиН Кемеровской области, ОО ВПО и СПО	Проведение мастер-классов победителями профессиональных конкурсов
3.8	Совершенствование процедуры аттестации педагогических и руководящих кадров системы общего и профессионального образования	2013– 2014 годы	ДОиН Кемеровской области	Система аттестации педагогов, учитывающая современные требования и тенденции
3.9	Создание базы данных о педагогических и руководящих работниках, прошедших сертификацию	2013– 2016 годы	ДОиН Кемеровской области, муниципальные органы управления образованием	База данных о педагогических и руководящих работниках, прошедших сертификацию
3.10	Усовершенствование базы данных «Лидеры образования» об активных участниках конкурсного движения,	2013– 2016 годы	ДОиН Кемеровской области	База данных «Лидеры образования»

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализа- ции	Ответственный	Результат
	педагогах, подготовивших обучающихся с высокими достижениями			
3.11	Расширение системы мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций, в том числе молодых специалистов и аспирантов	2013– 2016 годы	ДОиН Кемеровской области, муниципальные органы управления образованием	Введение дополнительных льгот
3.12	Включение в образовательные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки образовательного модуля «Имидж педагога»	2013– 2016 годы	КРИПКиПРО, КРИРПО	Образовательный модуль «Имидж педагога», планы образовательных услуг институтов повышения квалификации

Отпечатано в типографии КРИПКиПРО, 2013 г.
Тираж 600 экз. Заказ № 73