

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») направленные на повышение эффективности и качества дошкольного образования в МБДОУ «Детский сад № 35» соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МБДОУ, включает в себя:

- развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в МБДОУ включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в МБДОУ (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МБДОУ, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет состоящих на очереди возможностью получать услуги дошкольного образования, увеличение доли воспитанников от 0 до 3 лет в дошкольных образовательных организациях за счет развития вариативных форм дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования в МБДОУ предусматривает:

- обновление основной образовательной программы дошкольного образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в МБДОУ предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников.

3. Основные количественные характеристики системы МБДОУ

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в МБДОУ в возрасте 2 – 6,5 лет	тысяч человек	0,289	0,342	0,368	0,368	0,368	0,368	0,368
Охват детей программами дошкольного образования в МБДОУ	процентов	100	100	100	100	100	100	100
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования в МБДОУ	тысяч человек	0,289	0,342	0,368	0,368	0,368	0,368	0,368
Потребность в увеличении числа мест в МБДОУ (нарастающим итогом)	тысяч человек	0,337	0,215	0,146	0,146	0,146	0,146	0,146
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего,	тысяч мест	0,337	0,215	0,146	0,125	0,125	0,125	0,125
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-процентной доступности дошкольного образования, в том числе	тысяч мест	0,012	0,053	0,046	0,020	0,020	0,020	0,020
высокозатратные места (строительство и пристрой, реконструкция)	тысяч мест	0	0,050	0	0	0	0	0
за счет развития негосударственного сектора	тысяч мест	0	0	0	0	0	0	0
иные формы создания мест (с кратковременными группами)	тысяч мест	0	0,020	0,020	0,020	0,020	0,020	0,020
Численность работников МБДОУ – всего	человек	73	73	76	76	77	77	77
в том числе среднесписочная численность педагогических работников	человек	30	37	36	36	36	36	36
в том числе штатных педагогических работников МБДОУ	человек	33	37	36	36	36	36	36

в том числе работников административно-управленческого и вспомогательного, прочего персонала	человек	40	41	40	41	41	41	41
Численность воспитанников МБДОУ в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,6	9,2	10,2	10,2	10,2	10,2	10,2
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	-	-	-	86	100	100	100
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (в общей численности педагогов)	процентов	56,6	48,6	62,1	67,5	72,9	78,3	81,1
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	54,7	56,1	52,6	53,9	53,2	53,2	53,2

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в МБДОУ,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МБДОУ				
1	Создание дополнительных мест в МБДОУ за счет вариативных форм дошкольного образования		2014 - 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
1.1.	Открытие групп кратковременного пребывания детей на базе МБДОУ	МБДОУ	2014 - 2018 годы	Количество вновь открытых групп кратковременного пребывания (в них мест)
2	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
2.1.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	МБДОУ	2014 – 2018 годы	Справка о выполнении предписаний надзорных органов
2.2.	Формирование предложений по обеспечению минимизации	МБДОУ	2014 –	Минимизация регулирующих

	регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления		2018 годы	требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
II. Обеспечение высокого качества услуг в МБДОУ				
3	Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	МБДОУ		Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте с 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
3.1	Разработка основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Творческая группа МБДОУ	2014 – 2016 годы	В МБДОУ разработана общеобразовательная программа в соответствии с ФГОС дошкольного образования
3.2	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	МБДОУ	2014 – 2016 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
4	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности

				педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
4.1	Подготовка методических рекомендаций, разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	МБДОУ	2014 – 2018 годы	Методические рекомендации, должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
4.2	Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников МБДОУ в соответствии с планом повышения квалификации	МБДОУ	2014 – 2018 годы	Механизм повышения квалификации педагогических работников МБДОУ в соответствии с планом повышения квалификации
4.3	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников МБДОУ с последующим их переводом на эффективный контракт		2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к средней заработной плате в общем образовании. Доля педагогических работников МБДОУ, которым при прохождении аттестации в соответствующем году
4.4.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)			

				присвоена первая или высшая категория
4.5.	Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников МБДОУ с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	МБДОУ	2014 - 2018 годы	Увеличение доли педагогических работников МБДОУ, имеющих высшее педагогическое образование. Увеличение доли педагогических работников МБДОУ, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
5.1.	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в МБДОУ, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	МБДОУ	IV квартал 2014 года	Инструментарий для оценки качества образовательных условий в МБДОУ, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
5.2.	Реализация порядка формирования государственного (муниципального) задания МБДОУ, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	МБДОУ	с 2014 года постоянно	Порядок формирования государственного (муниципального) задания МБДОУ с показателями эффективности деятельности организации
5.3.	Внедрение систем нормирования труда в МБДОУ, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и	МБДОУ	2014 – 2018 годы	Рекомендации по организации системы нормирования труда в дошкольных образовательных

	качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации)			организациях
III. Введение эффективного контракта в МБДОУ				
6	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ		2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области
6.1	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МБДОУ, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	МБДОУ	IV квартал 2014 года	Методические рекомендации, касающиеся условий выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций
6.2	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников МБДОУ в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей	МБДОУ	с II квартала 2014 года, далее - постоянно	Доля работников МБДОУ, стимулирование которых производится по показателям эффективности их деятельности
6.3	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы	МБДОУ	2013 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников МБДОУ к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем

	руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период			фонде оплаты труда МБДОУ.
	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			Удельный вес численности педагогов в МБДОУ в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов
6.4	Реализация моделей эффективного контракта в МБДОУ в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	МБДОУ	со II квартала 2014 года, далее - постоянно	Методические рекомендации по введению эффективного контракта. Доля работников МБДОУ, с которыми заключен эффективный контракт
6.5.	Приведение нормативных актов МБДОУ, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	МБДОУ	IV квартал 2014 года	Локальные нормативные акты МБДОУ, отражающие режим работы педагогических работников
7.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
7.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в МБДОУ, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	МБДОУ с участием профсоюзной организацией	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта

7.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения в МБДОУ мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	МБДОУ	2015– 2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг в МБДОУ и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
9.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзной организации, родительской общественностью по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	МБДОУ с участием профсоюзной организации о родительской общественности	2014 – 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в МБДОУ, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3	Система оценки деятельности МБДОУ, основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	-	50	90	100	100	100	Будет внедрена система оценки деятельности МБДОУ
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской	процентов	84,8	84,8	84,8	84,8	84,8	84,8	Средняя заработная плата педагогических работников МБДОУ будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в

	области								соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава. Целевое значение указанного показателя: в 2014 году – 21 373 руб.; в 2015 году – 23196 руб.; в 2016 году – 25097 руб.; в 2017 году – 27147 руб.; в 2018 году – 29331руб.
5	Повышение доли педагогических МБДОУ, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических дошкольных образовательных организаций до 100 % к 2016 году	процентов	75	85	95	100	100	100	Все педагогические работники будут 1 раз в 3 года повышать квалификацию или профессиональную подготовку
6	Удельный вес численности штатных педагогических работников МБДОУ со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных	процентов	31,9	36,5	37	37,5	38	38,6	Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей

	педагогических работников								численности штатных педагогических работников
7	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	23,7	25,5	25,5	25,5	25,5	25,5	Дети в возрасте от 0 до 3 лет, которым будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Польшаевского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;
формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

разработку муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

В результате реализации мероприятий дорожной карты с 2012 по 2018 годы будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Достижение школьниками новых образовательных результатов, в том числе:

обучение по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в

том числе по результатам мониторинга их участия в международных сопоставительных исследованиях.

2. Равный доступ к качественному образованию, в том числе:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет введения эффективного контракта в общем образовании.

3. Введение эффективного контракта в общем образовании:

повышение уровня квалификации педагогических кадров;

доведение с 2012 года заработной платы педагогических работников до уровня средней по экономике региона.

В результате ранее проводимых мероприятий по реструктуризации и оптимизации образовательной сети и мероприятий по реализации «дорожной карты» произойдут следующие институциональные преобразования:

будут созданы условия для реализации федерального государственного образовательного стандарта.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7–17 лет	тыс. человек	3,1	3,62	3,69	3,79	3,92	4,05	4,17
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	2,9	3,07	3,36	3,53	3,67	3,78	3,87
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	17,1	17,11	17,16	17,22	17,28	17,34	17,41
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов)	процентов	14	26	46	56	65	76,7	85,2
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	31,37	31,69	33,56	31,84	31,84	31,84	31,84
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	59,4	60	78,5	80,0	82,5	85,0	87,0
Удельный вес численности обучающихся общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	75	78	80	85	90	95	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2013 - 2018 годы	
1.1	Начального общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т. д.	Управление образования Полысаевского городского округа; МБОУ «ИМЦ»; руководители ОО общего образования; учителя ОО	III квартал 2014 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования
1.2	Основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т. д.	Управление образования Полысаевского городского округа; МБОУ «ИМЦ»; руководители ОО общего образования; учителя ОО	2015 год – III квартал 2018 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования
1.3.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов			
1.3.1.	Начального общего образования	Управление образования Полысаевского городского округа; МБОУ «ИМЦ»;	III квартал 2014 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования,

		руководители ОО общего образования; учителя ОО		обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.
1.3.2.	Основного общего образования	Управление образования Полысаевского городского округа; МБОУ «ИМЦ»; руководители ОО общего образования; учителя ОО	2015- III квартал 2018 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.
1.4.	Разработка муниципального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Управление образования Полысаевского городского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 - 2015 годы	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
1.5.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Управление образования Полысаевского городского округа	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
2	Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников		2014-2018 годы	
2.1	Подготовка предложений по разработке методологии и инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности	Управление образования Полысаевского городского округа, с участием руководителей общеобразовательных организаций	IV квартал 2014 года	Проекты предложений

	обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций			
2.2	Проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Управление образования Польшаевского городского округа, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 – 2018 годы	Нормативный правовой акт, утверждающий мероприятия по результатам мониторингов
3	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников		2014– 2018 годы	
3.1	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Управление образования Польшаевского городского округа, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей и учителей общеобразовательных организаций	В течение 2014 года	Использование результатов участия обучающихся Польшаевского городского округа в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников
3.2	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия	МБОУ «ИМЦ» с участием руководителей и учителей ОО	2015 - 2018 годы	Издание методических материалов по результатам апробации

	образовательных организаций и т. д.			
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2013 - 2018 годы	
4.1	Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества, формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Управление образования Полысаевского городского округа; МБОУ «ИМЦ»; руководители и учителя общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам высшего педагогического и среднего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.2	Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников установленным квалификационным требованиям	Управление образования Полысаевского городского округа; МБОУ «ИМЦ»; руководители и учителя общеобразовательных организаций	2014 - 2015 годы	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
II. Обеспечение доступности качественного образования				
5	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования		2013 - 2015 годы	
5.1	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013	Управление образования Полысаевского городского округа	2014 - 2018 годы	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий

				работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций
5.2	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в общеобразовательных организациях, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработных плат педагогов	Управление образования Полысаевского городского округа – в части финансирования муниципальных общеобразовательных организаций	2014-2018 годы постоянно	Доля общеобразовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на 1 обучающегося
5.3	Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	Управление образования Полысаевского городского округа – в части муниципальных общеобразовательных организаций	III квартал 2014-2018 годы	Введение утвержденных показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования в муниципальные задания
6	Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях		2014-2015 годы	
6.1	Разработка и утверждение муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ; оплату труда педагогических работников; формирование государственного (муниципального) задания; оценку качества образования, поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные	Управление образования Полысаевского городского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций	III квартал 2015 года	Утверждение муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях

	результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогических работников образовательных организаций школ, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов			
III. Введение эффективного контракта в общем образовании				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования		2014 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей	Управление образования Польсаевского городского округа – в части руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, общеобразовательные организации – в части своих работников	С II квартала 2014 года и далее – постоянно	Доля общеобразовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности

7.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, оплаты труда руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период.</p>	<p>Управление образования Полысаевского городского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 -2018 годы</p>	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кемеровской области.</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.</p>
7.3.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Управление образования Полысаевского городского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 -2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
7.4	<p>Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда</p>	<p>Управление образования Полысаевского городского округа; руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>С II квартала 2014 года и далее - постоянно</p>	<p>Доля работников общеобразовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт</p>
7.5	<p>Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О</p>	<p>Руководители общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 год</p>	<p>Локальные нормативные акты общеобразовательных организаций, отражающие режим работы педагогических работников</p>

	продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»			
7.6	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях, направленных на создание условий для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации)	Управление образования Польсаевского городского округа	2014 -2018 годы	Рекомендации по организации системы нормирования труда в общеобразовательных организациях
7.7.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Управление образования Польсаевского городского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 -2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе; Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций		2014 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций к средней заработной плате педагогических работников
8.1	Принятие и реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации	Управление образования Полысаевского городского округа	С 2014 года и далее – постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой эффективного контракта	Управление образования Полысаевского городского округа	II квартал 2014 года	Заключение в соответствии с типовой формой договора с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций
8.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329	Управление образования Полысаевского городского округа	С II квартала 2014 года и далее – постоянно	Доля руководителей общеобразовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
8.4.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные	Управление образования Полысаевского городского округа – в части руководителей муниципальных общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской

	акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2014 - 2018 годы	
9.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Управление образования Полысаевского городского округа; МБОУ «ИМЦ»; руководители ОО	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
9.2	Организация сбора данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования Полысаевского городского округа; МБОУ «ИМЦ»; руководители ОО	2015 - 2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших

				практик
9.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования Полысаевского городского округа; руководители ОО	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

**IV. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	21	21,2	21,3	21,4	21,5	21,6	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять более 21 % общей численности учителей общеобразовательных организаций
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области	процентов	100	100,65	100,65	100,65	100,65	100,65	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % среднемесячной заработной платы в экономике региона. Целевое значение в: 2013 году – 24 934 руб.; 2014 году – 27507 руб.; 2015 году – 30612 руб.; 2016 году – 33972 руб.;

									2017 году – 37595 руб.; 2018 году – 41455 руб.
3	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций	процентов	-	80	85	95	100	100	Во всех общеобразовательных организациях Полысаевского городского округа будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
4	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) 10% обучающихся с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) 10% обучающихся с худшими результатами ЕГЭ	коэффициент	2,17	2,07	1,97	1,87	1,76	1,74	Улучшатся результаты выпускников МБНОУ «Лицей г. Полысаево»

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Система дополнительного образования Польшаевского городского округа по состоянию на 1 января 2014 г. функционирует 1 организация дополнительного образования (в системе образования - 1 организация, из них; в сфере культуры и искусства – 1 организация; в сфере физической культуры и спорта – 2).

В целях повышения показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования по предоставлению

дополнительных образовательных услуг проводится работа по укрупнению образовательных организаций дополнительного образования.

В связи с вступлением в силу с 22 декабря 2013 г. приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 августа 2013 г. № 1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» в организациях дополнительного образования будут реализовываться дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие и предпрофессиональные) программы по 6 направлениям. Обучение в организациях дополнительного образования ведется по типовым, модифицированным и авторским программам. Срок реализации программ - от 1 года до 5 лет для детей в возрасте преимущественно от 5 – 18 лет.

В результате реализации мероприятий дорожной карты с 2012 по 2018 год будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования: не менее 71,48 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % из них за счет бюджетных средств. Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, будет осуществляться за счет модернизации дополнительных общеобразовательных программ и развития массовых направлений.

2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению: не менее 3 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленных на просвещение и воспитание.

3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании: повышение уровня квалификации педагогических кадров; доведение заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к 2018 году до уровня средней по экономике региона (с 19 116 рублей - в 2013 году до 43 767 рублей – в 2018 году).

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5–18 лет	тысяч человек	4251	4320	4.480	4,609	4,729	4,837	4,977
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет	процентов	52	60	71,48	74,6	77,6	81	82
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей*	человек	37	37	87	91	91	91	91
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	3,8	42,2	13,5	31,6	42,2	42,2	45,8
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет на 1 педагогического работника	человек	80,24	87,1	51,4	50,6	51,9	53,1	54,6

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	
1.1	Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса», предусматривающей мероприятия: по формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, эффективной сети организаций дополнительного образования детей; по обеспечению сетевого взаимодействия; по развитию конкурсного движения и грантовой поддержке организаций и педагогов организаций дополнительного образования детей	Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы, ежегодно	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования: 2014 год – 71,48 %; 2015 год – 74,6%; 2016 год - 77,6 %; 2017 год – 81 %; 2018 год – 82 %. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год – 35 %; 2014 год – 38 % 2015 год – 40 %; 2016 год - 42,5 %; 2017 год – 44 %; 2018 год – 46 %

1.2	Организация мониторинга и представление в Министерство образования и науки Российской Федерации информации о реализации программ развития дополнительного образования детей	Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Представление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов), санитарными, строительными нормами, пожарной безопасности и др.	Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления	2014 - 2015 годы, по мере принятия норматив- ных актов	Организация дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
2.2	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Нормативные акты в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления
2.3.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в государственных образовательных организациях дополнительного	Управление образования Полысаевского городского	2014 - 2015 годы, по мере	Нормативные акты об установлении нормативов финансирования на 1 учащегося в соответствии с

	образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов. Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления	принятия норматив-но актов	компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления
3	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей		2015 - 2017 годы	
3.1	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т. д.	Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления	2015 год - IV квартал 2017 года	Методические рекомендации по внедрению в деятельность современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей		2014 - 2015 годы	
4.1	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления	2014 год – III квартал 2015 года	Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей

5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	
5.1	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными 18 июня 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02)	Управление образования Полысаевского городского округа, Управление по молодежной политике спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления	2014 год и далее постоянно	Нормативные акты, порядок формирования государственного (муниципального) задания организаций дополнительного образования детей, включая показатели эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей; приказы учредителей по установлению показателей стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей; положения о стимулировании организаций дополнительного образования детей, предусматривающие показатели эффективности деятельности их работников
5.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02).	Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Независимая система оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей
II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация региональной программы системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного

		политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей		уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год – 35 %; 2014 год – 38 %; 2015 год – 40 %; 2016 год- 42,5 %; 2017 год – 44 %; 2018 год – 46 %
III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области
7.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей

7.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления</p>	2014 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате в Кемеровской области</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации</p>
7.3.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления</p>	2014 - 2018 годы	<p>Удельный вес численности педагогов дополнительного образования детей в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов дополнительного образования детей</p>
7.4.	<p>Реализация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда</p>	<p>Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления</p>	С II квартала 2014 года и далее - постоянно	<p>Методические рекомендации по введению эффективного контракта.</p> <p>Доля работников организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт</p>
7.5.	<p>Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение</p>	<p>Управление образования Полысаевского городского</p>	2014– 2018 годы	<p>Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и</p>

	оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры		плановый период
7.6.	Приведение нормативных актов организаций дополнительного образования детей, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Руководители организаций дополнительного образования детей	2014 год	Локальные акты организаций дополнительного образования детей, отражающие режим работы педагогических работников
7.7.	Внедрение систем нормирования труда в организациях дополнительного образования детей, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений Трудового кодекса Российской Федерации) соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159)	Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления осуществляющие управление в сфере образования	2014 – 2018 годы	Рекомендации по организации системы нормирования труда в организациях дополнительного образования детей
7.8.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Управление образования Полысаевского городского округа,	2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в

		Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей общеобразовательных организаций		соответствующем субъекте Российской Федерации. * Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя организации дополнительного образования детей к средней заработной плате педагогических работников
8.1	Принятие и реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя организации дополнительного образования детей	Управление образования Польшаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления	С 2014 года и далее - постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой эффективного контракта	Управление образования Польшаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления	С II квартала 2014 года	Заключение в соответствии с типовой формой договора с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей

8.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329).	Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	С II квартала 2014 года и далее- постоянно	Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт
8.4.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления - в части руководителей государственных организации дополнительного образования детей; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования - в части руководителей муниципальных организации дополнительного образования детей	2014-2018 годы	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы		2014-2018	Удельный вес численности молодых

	дополнительного образования детей		годы	педагогов до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей, охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
9.1	Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования Полысаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическому направлению	2014 - 2018 годы постоянно	Доля руководителей организации дополнительного образования детей, прошедших переподготовку по современному менеджменту организаций дополнительного образования детей

9.2	Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников квалификационным требованиям	Управление образования Польсаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления, руководители организаций дополнительного образования детей	2014 - 2015 годы	Наличие профессионального стандарта
10	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения эффективного контракта в дополнительном образовании детей			
10.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения)	Управление образования Польсаевского городского округа,	2014 – 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта

	разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием профсоюзных и общественных организаций		
10.2	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик	Управление образования Польшаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, общеобразовательные организации	2015 - 2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик
10.3	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования Польшаевского городского округа, Управление молодежной политики спорта и туризма, отдел культуры, органы местного самоуправления, органы местного самоуправления, осуществляющие управление	2014-2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

		в сфере образования; общеобразовательные организации с участием профсоюзных и общественных организаций		
--	--	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	процентов	68,0	71,5	73,6	77,6	82,1	82,1	Не менее 83 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области	процентов	74,8	80	85	90	100	100	<p>Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.</p> <p>Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области.</p> <p>Целевое значение:</p> <p>в 2013 году –19 116 руб.;</p> <p>в 2014 году –23 233 руб.;</p> <p>в 2015 году –27 472 руб.;</p> <p>в 2016 году –32 281 руб.;</p> <p>в 2017 году –39 692 руб.;</p> <p>в 2018 году –43 767 руб.</p>
---	--	-----------	------	----	----	----	-----	-----	--